

**Соглашение об изменениях № 2
к коллективному договору**

**Ленинградского областного государственного стационарного
бюджетного учреждения социального обслуживания
«Кингисеппский психоневрологический интернат»
на 2022-2025гг**

пос.Неппово
Кингисеппский район
Ленинградская область

10 марта 2025года

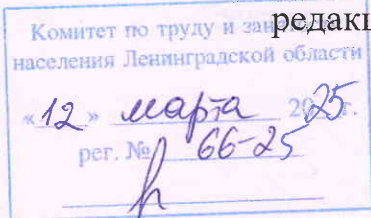
Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Кингисеппский психоневрологический интернат» в лице директора учреждения Семенова Игоря Викторовича, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Титова Вадима Николаевича, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изменить редакцию пункта 2.4 изложив его в следующей редакции:

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация (ст. 66.1 ТК РФ).

2. Изменить редакцию пункта 8 п.п. 8.18 изложив его в следующей редакции:



Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных кодексом. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Согласно ТК РФ по общему правилу сверхурочная работа возможна только с письменного согласия работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации. В отдельных перечисленных в законе случаях возможно привлечение к ней просто с письменного согласия работников, и, наконец, когда речь идет о ликвидации последствий аварий и катастроф, привлечение к сверхурочной работе возможно без согласия работника. Помимо этого, ТК РФ устанавливает запрет на привлечение к сверхурочной работе отдельных категорий работников, ограничивает продолжительность такой работы (не более четырех часов в течение двух дней подряд и ста двадцати часов в год)

3. Изменить редакцию пункта 9 подпункта 9.8 в приложение №10 изложив его в следующей редакции:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- с сопровождением ребенка в первый класс (1-го сентября);
- для ликвидации аварийных ситуаций в доме;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

4. Соглашение о внесении дополнений №2 к Коллективному договору составлено и подписано в четырех экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр находится у работодателя, второй – председателя первичной профсоюзной организации, третий – в отделе кадров ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ». Четвертый экземпляр направляется на уведомительную регистрацию в сектор трудовых отношений и социального партнерства отдела охраны

труда и социального партнерства Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

5. Настоящее дополнительное соглашение № 2 является неотъемлемой частью коллективного договора Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Кингисеппский психоневрологический интернат» на 2022-2025 годы, вступает в силу со дня подписания сторонами.

Директор _____

И.В.Семенов

«10» марта 2025 года

Председатель профкома _____

В.Н.Титов

«10» марта 2025 года

